

Genomförandeplan 2011 för implementering av de nationella riktlinjerna för missbruks- och beroendevården i Västernorrlands län

Bakgrund

Den 24 april 2008 träffade regeringen en överenskommelse med Sveriges Kommuner och landsting (SKL) och har avsatt särskilda medel för strategiska insatser som stimulerar implementering av Nationella riktlinjer för missbruks- och beroendevården samt kunskapsutvecklingen inom socialtjänsten och hälso- och sjukvården.

SKL har i sin tur träffat överenskommelser med samtliga län i landet i projektet Kunskap till praktik. Målet för överenskommelsen är att den missbruks- och beroendevård som kommuner och landsting erbjuder är utformad i enlighet med Socialstyrelsens riktlinjer/aktuell kunskap om effektiva metoder och arbetssätt så att klienter och patienter får insatser av god kvalitet. Syfte med överenskommelsen är att med stöd av SKL

- Bygga upp det kvalificerade stödet som kommuner och landstinget behöver för att utveckla sitt arbete i linje med de nationella riktlinjerna/aktuell kunskap
- Skapa en organisatorisk struktur i Västernorrland för erfarenhetsutbyte och främjande av samverkan mellan kommuner, landsting, universitet, länets FoU-enheter samt brukarorganisationer.

Kommunförbundet Västernorrland och Landstinget Västernorrland (LVN) träffade överenskommelsen med SKL hösten 2009. Syftet är bl.a. att stödja Kommunförbundet och LVN att utveckla ett kvalificerat stöd i viktiga utvecklingsfrågor. För det fortsatta utvecklingsarbetet har SKL uppdragit åt Kommunförbundet Västernorrland och Landstinget Västernorrland att ta fram en genomförandeplan för år 2011.

Mål för utvecklingsarbetet

Målet för utvecklingsarbetet är att den missbruks- och beroendevård som kommuner och landsting erbjuder är utformad i enlighet med befintlig kunskap om effektiva metoder och arbetssätt i enlighet med Socialstyrelsens riktlinjer, så att klienter och patienter får insatser av god kvalitet.

Delmål för utvecklingsarbetet är att:

- Huvudmännen har tydliggjort ansvarsfördelningen mellan socialtjänst och hälso- och sjukvård.
- Personal inom kommunerna och landstinget som möter personer med riskbruk/ missbruk eller beroendeproblematik har kunskaper om och kan tillämpa metoder/arbetssätt för tidig upptäckt och bedömning av hjälpbehov samt kan erbjuda eller remittera vidare till adekvat vård/ behandling i enlighet med riktlinjerna.
- Rutiner för samverkan finns såväl internt inom kommunerna och landstinget som gemensamt mellan huvudmännen så att personer med missbruks- och beroendeproblem får ett adekvat omhändertagande i sammanhängande vårdkedjor.
- Varje verksamhet har utifrån sitt uppdrag en plan för vilka metoder som kommer att användas för systematisk dokumentation och uppföljning.

Genomförda och pågående insatser (se även bilaga 1 & 2)

En viktig utgångspunkt för en fungerande samverkan är att det finns ett tydligt politiskt stöd. År 2008 initierades i Västernorrland en kartläggning av resurser och insatser inom missbruks- och beroendområdet med utgångspunkt i de nationella riktlinjerna. Beslut om att genomföra kartläggningen fattades av "Socialkola", som består av ordföranden för kommunernas socialnämnd/motsvarande och landstingets Hälso- och sjukvårdsdelegation. Kartläggningen har presenterats under flertal tillfällen under 2010, bla för Socialkola, socialtjänstens förvaltningschefer, styrgrupp, IFO-chefer, sjukskrivningsprojektet, HälsoSamY samt vid projektets chefs- och politikerdag.

Struktur

Vid årsskiftet 2009/2010 anställdes en processledare på 100%. Tillsammans med nyckelpersoner från Kommunförbundet Västernorrland och Landstinget Västernorrland har denna drivit arbetet under 2010. Processledaren och nyckelpersonerna har deltagit vid 2010 års nyckelpersonsträffar samt den processledarutbildning, som arrangerats av SKL.

Styrgruppen på länsnivå har träffats vid tre tillfällen under 2010. Styrgruppen består av socialtjänsternas förvaltningschefer/motsvarande tillsammans med tre utsedda representanter från landstingets ledningsgrupp för hälso- och sjukvården; verksamhetschef i Landstingsstaben hälso- och sjukvård, sjukhusdirektör Sollefteå sjukhus samt beställarchef primärvården. Styrgruppen har hittills gett processledaren och projektgruppen i uppdrag att:

- Skapa förslag till en långsiktig och hållbar struktur för kompetensutveckling inom riskbruks-, missbruks- och beroendevården. Uppdraget omfattar de metoder som rekommenderas av de nationella riktlinjerna på området och som länet har utbildare i. Strukturen ska omfatta en plattform för de utbildade metodutbildarna, långsiktigt hållbart upplägg för utbildningarna och principer för kostnadsfördelning mellan kommunerna och mellan kommunerna och landstinget i Västernorrland.
- Ansvara för tecknandet av överenskommelse mellan kommun och hälso- och sjukvården på det lokala planet. Syftet med överenskommelsen är att säkra att dialog förs gällande prioriterade insatser och ansvarsfördelning mellan landsting och kommun inom riskbruks-, missbruks- och beroendevården.
- Återkoppla arbetet med länsriktlinjer för missbruks och beroendevården.

Samtliga kommuner har uttryckt intresse av att ingå i projektet. Under 2010 har Örnsköldsvik tecknat lokal överenskommelse. Sundsvall och Kramfors står nu på tur.

Kompetens

Den 17 maj genomfördes en chefs- och politikerdag. Där lyftes bland annat politiker och chefers viktiga roll i implementeringsarbetet av riktlinjerna och dagen avslutades med en fördjupad diskussion runt innehåll i länsgemensamma riktlinjer för missbruks- och beroendevården.

Under oktober månad genomfördes länets första baskurs. Totalt deltog 367 personer under de fyra dagarna i Sundsvall. Responsen har varit positiv. Vid kursens avslut presenterades fyra möjligheter till fortsatt kompetensutveckling:

- Arbetsmaterialet
- Förinspelare föreläsningar – bas/fördjupning
- Metodutbildningar

Västernorrland har under 2010 utbildat utbildare i ASI, AUDIT/DUDIT, MI och HAP. Den metodutbildning som främst efterfrågats är MI.

Uppföljningssystem

Under våren besökte representanter från UFFE-enheten i Umeå FoU Västernorrland* och presenterade det system för uppföljning av missbruksvården som de arbetat fram. FoU Västernorrland har sedan tagit ansvaret för att ta fram ett uppföljningssystem i samarbete med länets kommuner. Idag deltar Sundsvalls, Sollefteå och Härnösands kommuner i utvecklingsarbetet.

Andra pågående aktiviteter i Västernorrland med betydelse för implementering av de nationella riktlinjerna för missbruks- och beroendevård

Ersättning för resultat primärvården

Ersättning för resultat syftar till att stimulera förebyggande arbete i primärvården utifrån de riktlinjer och rutiner som primärvården utvecklat kring Tobak, Alkohol, Motion, Övervikt och Fetma samt Skador. Grunden för prioriteringen har varit att det ska finnas god evidens för att primärvårdens insatser ska kunna bedömas vara effektiva eller på annat sätt vara angelägna. Inom tobaksområdet, alkoholområdet och för fysisk aktivitet finns stark evidens för att insatser som kan göras vid vårdcentralen är effektiva. Detta arbete stärker implementeringen av Audit och MI som standardverktyg vid mötet med patienter inom primärvården.

MI-struktur i Landstinget Västernorrland

MI är en metod där det förutom en inledande utbildning behövs träning för att den skall fungera i vardagsarbetet. Återkommande träning och feedback krävs för att kunna behålla och utveckla sin egen färdighet så att det blir en integrerad metod i vardagsarbetet. Landstingets struktur innebär att anställda med patientnära arbete erbjuds en enhetlig basutbildning (Del 1) som är praktiskt inriktad. Träning sker via MI-träningsgrupper på arbetsplatserna, MI-träningsgrupperna leds av medarbetare som gått Del 2 i landstingets MI-utbildning.

Vårdvalet

Vårdvalets krav på primärvårdsaktörers medverkan i det lokala samarbetet och lösningar för detta diskuteras kontinuerligt i projektet.

Örnsköldsvik skapar behandlingslinje

I Örnsköldsvik samarbetar kommunens humanistiska förvaltning, psykiatri samt primärvården för att ta fram en behandlingslinje för missbruks- och beroendevården. Arbetet ska tydliggöra utvecklingsområden och förbättra möjligheter till samverkan.

Behandlingslinjen görs på uppdrag av samordningsförbundets förvaltningschefsgrupp Stratsam, som i Örnsköldsvik har det övergripande ansvaret för att skapa förutsättningar för och driva samverkansfrågor mellan kommun, landsting, arbetsförmedling och försäkringskassan.

SBC Sundsvall behandlingscentrum

Sundsvalls kommun har under 2009 omorganiserat sin öppenvårdsbehandling. Behandlingen inom Sundsvalls kommun bedrivs nu inom Sundsvalls Behandlingscentrum (SBC). På SBC finns bl a grundbehandling enligt 12-stegsmetoden, rehabilitering och rådgivningsbyrå. Dessutom har SBC två boenden.

* FoU Västernorrland är en forsknings- och utvecklingsenhet som ägs gemensamt av länets socialtjänster.

Utvärdering av beroendemedicinska enheten, Länssjukhuset Sundsvall-Härnösand

FoU Västernorrland och FoU-centrum, LVN samarbetar, på uppdrag av länets samrådsgrupp på förvaltningschefsnivå, om en utvärdering av beroendemedicinska enheten (BME) vid länssjukhuset Sundsvall-Härnösand. BME öppnades 2006. Idag står landstinget för hälften av kostnaderna och kommunerna (Ånge, Timrå, Härnösand och Sundsvall) delar på den andra hälften. BME arbetar främst med läkemedelsassisterad behandling vid opiatmissbruk men kan även erbjuda psykosocialt stöd. BME ska nu utvärderas innan nytt avtal mellan kommunerna och landstinget tecknas 2011.

Utbildning i samsjuklighet Kramfors-Sollefteå

I juni arrangerade Kramfors och Sollefteå kommuner tillsammans med landstinget en utbildning om psykisk ohälsa och missbruk. Under dagarna diskuterades hur landsting och kommun kan möta behoven av stöd och hjälp hos personer med psykisk ohälsa och missbruk. Utbildningen vände sig i första hand till personal i kommun och landsting som i sitt arbete möter individer med psykisk ohälsa och missbruk.

Patientadministrativa systemet (PAS)

Inom landstinget pågår ett utvecklingsarbete för att införa en gemensam datajournal där alla besökare registreras. Med hjälp av PAS som ligger inom SystemCross kommer det nu bli möjligt att ta fram detaljerade statistik och på så vis arbeta med exempelvis uppföljning på gruppnivå av verksamhetens brukare.

Planerade insatser 2011 (bilaga 2)

Under 2011 fortsätter arbetet med lokal förankring såsom att skriva överenskommelser och genomförandeplaner med kommunerna och berörda verksamheter inom landstinget. Arbetet med att skriva en läns-gemensam policy för tydliggörande av huvudmännens olika ansvarsområden fortskrider. Processledaren har kontakt med lokala företrädare för att analysera de behov en läns-gemensam policy bör möta. Dialog förs löpande med styrgrupp och projektgrupp.

Under 2011 kommer ett antal metodutbildningar arrangeras på lokal nivå. Styrgruppens uppdrag gällande struktur för de utbildade metodutbildarna, långsiktigt hållbart upplägg för utbildningarna och principer för kostnadsfördelning mellan kommunerna och mellan kommunerna och landstinget i Västernorrland arbetar processledare, nyckelpersoner och FoU tillsammans med. Detta går hand i hand med plattformsarbetet. Ett beslut om kostnadsfördelning 2011 fattas i styrgruppen i november 2010 för att utbildningarna ska kunna arrangeras trots att plattformsarbetet inte är avslutat. Ett återkommande arrangemang 2011 blir kunskapsdagar för chefer och politiker. Förslag till fokusområde är systematisk utredning och uppföljning av missbruks- och beroendevården och organisation för samverkan. Även baskursen ska arrangeras på nytt.

Inom FoU Västernorrland fortsätter arbetet med uppföljningssystem för missbruks- och beroendevården, enligt UFFE-modellen, i länets kommuner.

Landstingets FoU-centrum planerar att följa implementeringen av MI enligt utarbetad struktur. Även FoU Västernorrland finns med i denna planering.

Under 2011 kommer RFHL stödja länets brukarorganisationer med mål att utveckla former för brukarsamverkan.

Långsiktig struktur

Under arbetets gång förs dialog i styrgrupp och projektgrupp och tillsammans med företrädare för länets FoU-enheter om långsiktig struktur för kunskapsutveckling inom området. Det är även av stor vikt att inkludera missbruks- och beroendefrågorna i plattformsarbete enligt avsiktsförklaringen (SKL) dvs utveckla en plattform för att planera, organisera och administrera kompetensutveckling i samband med implementering av nya riktlinjer. Det är även arbetet med avsiktsförklaringen som avses i följande genomförandeplaner när plattform nämns.

Bilagor

- 1 Genomförandeplan 2010 med kommentarer och ekonomisk redovisning
- 2 Budget och genomförandeplan 2011

Bilaga 1 Genomförandeplan Västernorrland 2010 med kommentarer och ekonomisk redovisning

Område	Insats	Hur	När	Ansvar	Kostnad
Förankring av länets genomförandeplan för 2010	Nyckelpersonerna och processledarna tar upp frågan vid aktuella möten	Presenteras i befintliga chefsgrupperingar	December 2009 och januari 2010	Nyckelpersonerna och processledarna	Arbetstid Resekostnader
Genomförandeplanen för 2010 har presenterats för styrgrupp, projektgrupp, länsamråd psykiatri, IFO-chefer, Kriminalvården, landstingets folkhälsoenhet, Mi-utbildning, sjukskrivningsprojekt, riskbruksprojektet, socialnämnden Sundsvalls kommun, Hälsosam Y (landstinget samordnar länets handikappreolser)					
Lokal överenskommelse och genomförandeplan	Utforma förslag och fastställa överenskommelse/plan i dialog med lokala företrädare	Presentera och kommunicera med företrädare i Örnsköldsvik och Sundsvall	Januari/februari	Processledare	Arbetstid Resekostnader
Lokal överenskommelse och genomförandeplan	Utforma förslag och fastställa överenskommelse/plan i dialog med lokala företrädare	Presentera och kommunicera med företrädare i övriga aktuella kommuner	Februari – juni	Processledare	Arbetstid REsekostnader
Samtal har förts i Örnsköldsvik, Sundsvall och Kramfors och förslag till överenskommelse finns skriven. Örnsköldsvik tecknar under hösten 2010. Sundsvall och Kramfors tecknar 2011. Övriga kommuner finns med i resonemangen runt överenskommelse/genomförandeplan.					
Styrgruppen	Styrgruppen aktiveras i projektet i enlighet med sitt uppdrag	Stående punkt vid deras möten	Återkommande möten under året	Processledare Nyckelpersoner	Arbetstid
Styrgruppen har träffats vid tre tillfällen under 2010. Se genomförandeplan 2011 samt genomförda och pågående insatser för mer information.					
Projektgruppen	Driva projektet i enlighet med sitt uppdrag	Aktivt delta i projektets framåtskridande	Återkommande möten under året	Processledare	Arbetstid Resekostnader
Träffas regelbundet för diskussion/reflektion/information om arbetet med KTP. Projektgruppens primära uppdrag under 2010 har varit att bidra till arbetet med länspolicy.					
Lokala styrgrupper	Uppdrag till befintliga lokala grupperingar	Vid deras inplanerade träffar	Successivt under året	Processledare i samverkan med lokalt ansvariga	Arbetstid Resekostnader

Lokal styrgrupp finns i Örnsköldsvik. Där används den så kallade Stratsamgruppen som är samverkansorgan för kommun, landsting, försäkringskassa och arbetsförmedling. Sundsvall diskuterar formen för grupperingen eventuellt kan ledningsgruppen för Beroendemedicinska enheten utgöra styrgrupp. Kramfors förankrar att ledningsgruppen för beroendeenheten ska ta ansvar som styrgrupp genom skrivelse till förvaltningschefer inom berörda verksamheter.					
Brukarmedverkan	Engagera brukare på länsnivå och lokalt	På länsnivå via HälsoSam Y Lokalt i befintliga brukarråd/motsvarande	Våren	Processledare	Arbetstid
Information om KTP har getts i HälsoSam Y. FoU och Verdandi har samarbetat om brukarrevision i Sundsvalls kommuns öppenvård.					
Kartläggning av missbruks- och beroendevården i länet	Rapportskrivning Analysarbete Handledning	Slutrapport färdigställs	Januari	Processledare FoU Västernorrland	Arbetstid Ersättning FoU Tryckkostnader
Kartläggning av missbruks- och beroendevården i länet	Presentation av genomförd kartläggning	Seminarium för politiker och chefstjänstemän i länet.	Januari/februari	Processledare	Arbetstid Resekostnader
Kartläggningen färdigställdes under januari månad och har sedan presenterats i SocialKola (beställare) styrgrupp, projektgrupp, länsamråd psykiatri, IFO-chefer, landstingets folkhälsoenhet, Mi-utbildning, sjukskrivningsprojekt, riskbruksprojektet, socialnämnden Sundsvalls kommun, chefs- & politikerdag					
Gemensamt styrdokument för missbruks- och beroendevården	Väcka frågan vid seminarium	Seminarium för politiker och chefstjänstemän i länet.	Januari/februari	Nyckelpersoner och projektledare för kartläggningen	Arbetstid
Gemensamt styrdokument för missbruks- och beroendevården	Formulera utkast i enlighet med uppdrag från seminariet med politiker och tjänstemän	I dialog med verksamhetsföreträdare och projektgrupp	Våren	Processledare	Arbetstid
Gemensamt styrdokument för missbruks- och beroendevården	Presentera utkast	För styrgrupp, Social-KOLA och andra aktuella aktörer	Hösten	Processledare	Arbetstid Resekostnader
Till underlag för länsdokument diskuterades behoven hos länets missbruks- och beroendevård vid chefs-politikerdag 17 maj utifrån metoden farhågor och förväntningar. Underlaget har bearbetats av projektgruppen och tillsammans med nyckelpersonerna. Utkast och form diskuteras bla i styrgrupp och projektgrupp.					
Nationellt stöd	Processledarutbildning	SKL utbildar.	14-15 januari	Processledare och nyckelperson deltar	Arbetstid Resekostnader Logi

Nationellt stöd	Möte med nyckelpersoner	SKL samordnar	februari, maj, september, november	Nyckelpersoner och processledare deltar	Arbetstid Resekostnader
<p>Processledaren deltog vid del 2 av processledarutbildningen. Processledare och nyckelpersoner har deltagit vid alla gemensamma träffar under 2010.</p>					
Utbildningar i länet	Ta fram en kompetensutvecklingsplan för aktuella utbildningar	Med stöd av underlaget i kartläggningen samt kompletterande uppgifter från verksamheterna	2010	Processledare	Arbetstid Ersättning FoU
<p>Arbetet har påbörjats i samarbete med FoU Västernorrland under hösten. Metoden som planeras användas är tjänsteforskning och detta har godkänts av IFO-cheferna. Denna insats gäller till en början länets kommuner. Idéer finns om att använda tjänsteforskning som metod inom länets beroendeheter/gemensamma arbetsgrupper för att diskutera gemensamma utvecklingsområden.</p>					
AUDIT/DUDIT	Uppföljning av genomförd utbildning	SKL utbildar.	13 januari	Processledare	Arbetstid
AUDIT/DUDIT	Erbjuda berörda verksamheter utbildning	Planera och organisera utbildning	Våren och hösten	Processledare	Arbetstid Resekostnader
<p>Tre personer har utbildats till utbildare i Audit/dudit. Färdigt upplägg finns och utbildarna presenterade sig vid baskursen i oktober.</p>					
MI	Rekrytering av deltagare till utbildningen av utbildare	Dialog med lokala företrädare utse 3-5 utbildare med erfarenhet av MI SKL utbildar.	1-2 och 25-26 mars	Nyckelpersoner	Arbetstid
MI	Erbjuda berörda verksamheter utbildning	Planera och organisera utbildning	Våren och hösten	Processledare	Arbetstid
<p>Två personer har utbildats i MI. Färdigt utbildningsupplägg finns, en utbildare deltog vid baskursen i oktober. I oktober/november har det arrangerats tre utbildningar i MI med landstinget som arrangör. Där har det funnits deltagare från utvecklingsarbetets målgrupp. Intresse finns att utbilda fler MI-utbildare.</p>					

ASI	Rekrytering av deltagare Uppsamlingsutbildning av utbildare	Dialog med lokala företrädare utse 3-5 utbildare med erfarenhet av ASI SKL utbildar.	Hösten	Processledare	Arbetstid
ASI	Erbjuda berörda verksamheter utbildning	Planera och organisera utbildning	Hösten	Processledare	
En person har påbörjat utbildning till utbildare i ASI hösten 2010. Pga av arbetssituation kommer denna avsluta kursen vid senare tillfälle. Intresse finns att utbilda fler ASI-utbildare					
HAP	Rekrytering av deltagare Uppsamlingsutbildning av utbildare	Dialog med lokala företrädare utse SKL utbildar.	Våren	Processledare	Arbetstid Resekostnader
Två personer har utbildats. Utbildningsupplägg finns. Utbildare deltog vid baskursen. Efterfrågan finns.					
ÅP	Rekrytering av deltagare Uppsamlingsutbildning av utbildare	Dialog med lokala företrädare utse SKL utbildar.	Hösten	Processledare	Arbetstid
Inga utbildare har kunnat rekryteras bla pga otydlighet i kompetenskraven. Intresse finns av nytt utbildningstillfälle i ÅP.					
Chefs- och politikerdag	Översiktlig utbildning i aktuella metoder	Planera och organisera utbildning	Våren	Processledare	Arbetstid Resekostnader Ersättning konferensanläggning Konferensmaterial Tryckkostnader
Genomfördes 17 maj i Härnösand. Dagen hade 50 deltagare vilka var politiker och tjänstemän som representerade alla kommuner & landstingsdelar.					
Basutbildning	Planera och organisera genomförande	Analysera föreläsarkompetens i dialog med lokala företrädare	Januari – februari	Processledare	Arbetstid Ersättning konferensanläggning

					g Tryckkostnader Konferensmaterial
Basutbildning	Erbjuda berörda verksamheter utbildning	Dialog med aktuella verksamheter	Februari – juni	Processledare	Arbetstid
Genomfördes 11-12 & 25-26 oktober med totalt 367 deltagare. Största andelen deltagare utgjordes av personal från socialtjänsten inom länets kommuner. Psykiatrin deltog från landstingets alla tre länsdelar. Totalt deltog 5 personer från primärvården och ingen från somatiken.					
System för kvalitetssäkring och uppföljning	Utveckla lokalt och regionalt system	Dialog med företrädare och länsorganisationer som sedan dokumenteras i läns- och lokala överenskommelser	Hela året	Processledare Nyckelpersoner FoU-enhet	Arbetstid Ersättning FoU
FoU Västernorrland initierade arbete enligt UFFE-modell under våren. I augusti påbörjades arbetet i Sollefteå, Härnösand och Sundsvalls kommuner.					
Implementering av riktlinjer och arbetsmetoder	Entusiasmera och stödja medarbetare på olika nivåer. Hålla projektet och området aktuellt	I olika aktuella sammanhang	Successivt under året	Processledare och nyckelpersoner	Arbetstid reskostnader
Processledare och nyckelpersoner lyfter kontinuerligt projektet och dess erbjudanden vid informationer runt om i länet.					
Fortsatt arbete	Ta fram en plan för fortsatt arbete efter projektets slut samt förankra den	Utifrån dialog i styr-, projekt- och lokala grupper	Frågan finns med under hela året	Processledare och nyckelpersoner	Arbetstid
Genomförandeplan för 2011-2013 finns i bilaga 2-4.					

Ekonomisk redovisning 2010

	Budget 2010	Beräknat utfall 20101230
Intäkt		
SKL	1 248 500	1 248 500
Överskott 2009	147 000	147 000
Summa intäkter	1 395 500	1 395 500
Kostnadslag		
1 tjänst processledare	870 000	500 000
Basutbildning	300 000	362 500
Utbildning av utbildare MI, Audit/Dudit, HAP, ASI	82 500	32 760
Chefs/politikerdag	18 500	27 000
Resa/ev logi nätverksträffar SKL processledare, Nyckelpers	24 500	34 600
Konsultarvode FoU - metod för uppföljning	100 000	150 000
Summa kostnader	1 395 500	1 106 860
Beräknat överskott 2010		289 000

Bilaga 2 Budget och genomförandeplan för Västernorrlands län 2011

Budget 2011

Intäkt

SKL 930 000

Överskott 2010 289 000

Summa intäkter 1 219 000

Kostnadslag

1 tjänst processledare 600 000

Basutbildning 0

Utbildning av utbildare 60 000
MI, ADAD, ÅP, HAP

Utbildning läkemedelshantering primärvården 79 000
i samarbete med landstingets läkemedelskommitté *4
Chefs/politikerdag*2 60 000

Resa/ev logi nätverksträffar SKL processledare, 60 000
Nyckelpers

Konsultarvode FoU - tjänsteforskning, metod för 360 000
kvalitetsäkring & uppföljning

Genomförandeplan 2011

Mål för utvecklingsarbetet

Målet för utvecklingsarbetet är att den missbruks- och beroendevård som kommuner och landsting erbjuder är utformad i enlighet med befintlig kunskap om effektiva metoder och arbetssätt i enlighet med Socialstyrelsens riktlinjer, så att klienter och patienter får insatser av god kvalitet.

Delmål för utvecklingsarbetet är att:

- Huvudmännen har tydliggjort ansvarsfördelningen mellan socialtjänst och hälso- och sjukvård.
- Personal inom kommunerna och landstinget som möter personer med riskbruk/ missbruk- eller beroendeproblematik har kunskaper om och kan tillämpa metoder/arbetsätt för tidig upptäckt och bedömning av hjälpbehov samt kan erbjuda eller remittera vidare till adekvat vård/behandling i enlighet med riktlinjerna.
- Rutiner för samverkan finns såväl internt inom kommunerna och landstinget som gemensamt mellan huvudmännen så att personer med missbruks- och beroendeproblem får ett adekvat omhändertagande i sammanhängande vårdkedjor.
- Varje verksamhet har utifrån sitt uppdrag en plan för vilka metoder som kommer att användas för systematisk dokumentation och uppföljning.

Område	Insats	Hur	När	Ansvar	Kostnad
Länstyrgruppen	Leda projektet i riktning med mest nytta för länets aktörer	Kontinuerliga sammanträden Kommunicera KTP i den egna organisationen Uppmuntra och stödja samordning mellan kommuner och hälso- & sjukvård för strategiskt arbete såväl som utbildningsinsatser Samordning mellan läns och lokalt arbete Ge uppdrag till lokala styrgrupper Delta i utformandet av länspolicy	2011	Processledare Nyckelpersoner	

Område	Insats	Hur	När	Ansvar	Kostnad
Lokala styrgrupper	Skapa styrgrupp med tydligt mandat på lokalnivå	Använda befintliga strukturer, om möjligt, för hållbar struktur	2011	Kontaktperson Processledare	
	Befästa/stärka styrgruppens roll lokalt	Regelbundna träffar Skapa gemensamma mål Kommunicera uppdrag i de lokala organisationerna	2011	Kontaktperson Processledare	
Lokala arbetsgrupper	Bildas i pilotkommuner och ansvarar för projektet lokalt	Uppdrag från lokal styrgrupp Behov enligt lokal kontaktperson	2011	Processledare	
Länsprojektgrupp	Stödja processledaren	Regelbundet deltagande vid projektgruppens aktiviteter Återkoppling av KTP i egna grupperingar och verksamheter	2011	Processledare	
Policy dokument	Gemensamt länsdokument för missbruks och beroendevården för att främja lika vård för alla	Formulera förslag utifrån synpunkter/kartläggning Presentera utkast Remiss i länet	2011	Processledare	
	Lokala överenskommelser med genomförandeplan	Utforma förslag tillsammans med lokal styrgrupp	2011	Processledare	

Område	Insats	Hur	När	Ansvar	Kostnad
Modeller för samverkan	Synliggöra, stärka & nyttja befintliga stödstrukturer i länet <ul style="list-style-type: none"> – Politiskt – Chefstjänstemän – Professionella nätverk – FoU lvn/komforb – Universiteten (MIUN & UmU) 	Inkludera KTP i övrigt plattformarbete enligt avsiktsförklaring dvs utveckla en plattform för att planera, organisera och administrera kompetensutveckling i samband med implementering av nya riktlinjer.	2011	Processledare Nyckelpersoner FoU Västernorrland	
Systematisering av Praktiken - metoder för uppföljning	Tjänsteforskning	Se FoU/högskola			
	Informera politik, styrgrupper läns/lokalt om vikten av metoder för uppföljning	Temadagar	2011	Processledare	
	ASI-utbildning	Se fortbildning/kompetens			
	Audit/Dudit-utbildning	Se fortbildning/kompetens			
	Bygga uppföljnings- och kvalitetssäkringssystem	Se FoU/högskola/uni			
Brukarmedverkan Individ – Grupp nivå	Brugarrevision	Stödja utvecklingen av metod att sprida i länet.	2011	Verdandi FoU Västernorrland Processledare	

Område	Insats	Hur	När	Ansvar	Kostnad
	Ökad kunskap om brukarmedverkan/inflytande hos organisationer och missbruksvård	Utbildning och stöd mha RFHL Camilla Svenonius	2011	Processledare	
	Brukarsamråd	Utbildning och stöd mha RFHL Camilla Svenonius	2011	Processledare	
FoU/universitet/högskola	Tjänsteforskning	I samarbete med FoU för att föra in tjänsteforskning som ”utredande” metod för att undersöka utvecklingsbehov/kompetensökning missbruks- och beroendevården	2011	FoU Västernorrland Processledare	
	Kvalitetssäkringssystem UFFE-modell	FoU leder utvecklingsarbete för att bygga kvalitetssäkrings och uppföljningssystem missbruksvård	2011	FoU Västernorrland	
Fortbildning/kompetens	Utbildning i länet	Kompetensutvecklingsplan för metoder mha tjänsteforskning/plattformsarbete	2011	Processledare tillsammans med FoU Västernorrland	
	Baskurs	Planera och genomföra under året	2011	Processledare	

Område	Insats	Hur	När	Ansvar	Kostnad
	Fördjupningsutbildningar	Erbjuda berörda målgrupper Stödja/genomföra arrangemang i länet	2011	Processledare	
	Utbildning läkemedelshantering vid missbruk/beroende, primärvården	Samarbete med läkemedelskommittén, planera, genomföra	2011	Processledare	
	Chefsdag	Analysera behov och efterfrågan Planera, genomföra på aktuellt område	2011	Processledare	
	Politikerdag	Analysera behov och efterfrågan Planera, genomföra på aktuellt område	2011	Processledare	
	Metodutbildningar: MI Audit/Dudit HAP ASI	Utifrån behov och efterfrågan planera, genomföra utbildningar	2011	Processledare i samarbete med utbildare	
	Vid behov, utbilda metodutbildare: MI ÅP ADAD HAP	Rekrytera utbildare Utbildningar i dessa metoder erbjuds under 2011 via SKL	2011	Processledare Nyckelpersoner	